



ESTRATÉGIA 2020 OESTE PORTUGAL

D5. Documento síntese do ciclo de debates Oeste
2020 – Crescimento Inclusivo

PR – 01854
maio de 2013

Índice

ÍNDICE	2
1. ENQUADRAMENTO	3
1.1 Objetivos	3
1.2 Metodologia	3
2. SÍNTESE DO DEBATE 2020 – CRESCIMENTO INCLUSIVO.....	5
2.1 Programa.....	5
2.2 Lista de Presenças	6
2.3 Síntese das intervenções	8
a. Contributos dos Dinamizadores	8
b. Contributos dos Participantes	14
3. PRINCIPAIS CONCLUSÕES E ELEMENTOS CHAVE A INTEGRAR ESTRATÉGIA 2020 OESTE PORTUGAL	18

1. Enquadramento

1.1 Objetivos



O objetivo geral do presente projeto é apoiar a Comunidade Intermunicipal do Oeste (OESTE CIM) na construção do Programa Estratégico Regional 2020 alinhado com as prioridades da Estratégia Europa 2020 e enquadrado no modelo definido pela União Europeia através do Quadro Estratégico Comum 2014-2020. O Programa deverá contribuir para **reforçar a afirmação e a competitividade do Oeste** no contexto regional, nacional e internacional e **robustecer a cooperação e articulação estratégica entre os 12 municípios**, fomentando ligações virtuosas com parceiros estratégicos.

Os objetivos específicos são:

- Envolvimento e mobilização dos principais *stakeholders*, estimulando a geração de consensos e a legitimação das opções de desenvolvimento;
- Criação do Grupo de Ação Regional 2020;
- Realização de um diagnóstico aprofundado da OESTE CIM - quadro atual de projetos e as estratégias regionais em vigor;
- Apoio ao estabelecimento de contactos e parcerias a nível nacional e europeu;
- Apoio na articulação com entidades de diferentes escalas de atuação, responsáveis pela implementação da EE2020 e do respetivo Quadro Estratégico Comum 2014-2020;
- Identificação de prioridades de desenvolvimento regional, alinhadas com as metas 2020 e descrição das intervenções e projetos estruturantes a desenvolver;
- Disseminação dos resultados e projeção da visibilidade nacional e internacional da OESTE CIM e das suas instituições.

1.2 Metodologia

A metodologia proposta desenvolve-se em seis fases interdependentes, sustentadas num trabalho de proximidade entre a equipa da SPI e a OESTE CIM (figura seguinte).



Figura 1 - Metodologia de elaboração do Programa Estratégico Oeste 2020

Fonte: SPI, 2012

O presente deliverable é resultado do debate “CRESCIMENTO INCLUSIVO / OESTE INCLUSIVO – A REGIÃO OESTE E AS METAS 2020”, o qual ocorreu na Instalações da Mundial Rocha, Bombarral, no dia 23 de Maio de 2013.

2. Síntese do Debate 2020 – Crescimento Inclusivo

Sem prejuízo da integração de outros elementos este documento apresentará a seguinte informação: listagem de participantes, síntese das intervenções dos dinamizadores e dos participantes, principais conclusões e elementos chave a integrar a Estratégia 2020 Oeste Portugal.

2.1 Programa

O debate “Crescimento Inclusivo / Oeste Inclusivo – A Região Oeste e as Metas 2020” teve como base o seguinte programa:

10h00 | Receção

10h30 | Metodologia Oeste 2020, Dr. André Macedo da OesteCIM

11h00 | Apresentação da reflexão do subgrupo Crescimento Inclusivo sobre as apostas da Região Oeste no horizonte 2020, Dra. Célia Roque do IEFEP de Torres Vedras e porta-voz do sub grupo Crescimento Inclusivo

11h30 | Abordagem do Centro Regional de Segurança Social às metas do 2020 para o crescimento inclusivo, Centro Regional de Segurança Social

12h00 | Debate e recolha de novos contributos

12h45 | Encerramento



Figura 2 – Cartaz Debates Oeste 2020

Fonte: SPI, 2012

2.2 Lista de Presenças

Estiveram presentes no debate “Crescimento Inclusivo / Oeste Inclusivo – A Região Oeste e as Metas 2020” as seguintes entidades e respetivos representantes:

Nome	Instituição / Empresa	E-mail	Concelho de Residência
Afonso Ova	CM Nazaré		
Alexandra Gomes	CCDR C		
Ana Cláudia Silva	Adepe	anaclaudia@adepe.pt	Peniche
Ana Patricia Duarte Vitorino	Câmara Municipal de Sobral de Monte Agraço	patriciavitorino@cm-sobral.pt	Sobral de Monte Agraço
Ana Prioste	Cerci Peniche		
André Macedo	OesteCIM	secretarioexecutivo@oesteci.m.pt	Caldas da Rainha
António Ludovino	Fundação João XXIII-Casa do Oeste	antonio.ludovino@sapo.pt	Obidos
António Morais	ACISP		
Bruno Silva	Empresário em nome individual	bgama.atelier@gmail.com	Caldas da Rainha
Carla Serrenho Silva	Câmara Municipal Cadaval	redesocial@cm-cadaval.pt	Cadaval
Carlos Ferreira	Destino Caldas		
Cistina Ferraz	IPL - ESTG	cristina.ferraz.2@netvisao.pt	Caldas da Rainha
Daniel Pinto	Escola de Turismo do Oeste		
Eduardo Silva	Destino Caldas		
Emanuel Vilaca		diretor@aefp.pt	Bombarral
Fernanda Brito	IPDJ		
Fernando Matias	CM Alcobaça	fernando.matias@cm-alcobaca.pt	Alcobaça
Francisco Ferraz	IPL - Leiria	francisco.ferraz@ipleiria.pt	Caldas da Rainha
Helena Isabel Abreu dos Santos Poças	CAERO - Centro de Apoio ao Empresário, Lda.	helena.caero@gmail.com	Torres Vedras
HUGO FILIPE	FRANCISCO & FILIPE, LDA.	hugoricardofilipe@hotmail.com	BOMBARRAL
João Gomes Batista	Green serviços		
Joaquim Henriques	Dep Assembleia Intermunicipal		
Jorge Jerónimo	CM Bombarral		
José Alberto Quintino	Câmara Municipal de Sobral de Monte Agraço	gap@cm-sobral.pt	Sobral de Monte Agraço
Jose Branco	IPDJ		
Jose Coutinho	Leader Oeste	josecoutinholeader@gmail.com	Caldas da Rainha
José Ferreira	CM Caldas da Rainha		
José Luis	Cencal		
José Vieira	Presidente Bombarral		

Judite Faustino	CM Nazaré		
Lélio Lourenço	CM Arruda dos Vinhos		
Maria José Gomes	ETEO		
Maria Norberta	Presidente Junta Roliça		
Marina Tomás Neves Araújo	CAERO - Centro de Apoio ao Empresário, Lda.	marina.caero@gmail.com	Torres Vedras
Narciso Vieira	ARVL - Associação das rotas dos Vinhos de Lisboa	narcisovieira@rotasdosvinho.sdelisboa.pt	Alenquer
Nicolau Henriques	Silos. Contentor Criativo		
Paula Franco	Câmara Municipal Cadaval	paula.franco@cadaval.pt	Cadaval
Paulo Caiado		prcaiado@gmail.com	Caldas da Rainha
Paulo Coelho	CM Bombarral		
Paulo Contente	CM Nazaré		
Paulo Ribeiro	Alvorada		
Raquel Luz	CMTV	raquel.luz@cm-tvedras.pt	Torres Vedras
Ricardo Daniel	CM Bombarral		
Rosa Guerra		guerra.rosa@hotmail.com	Bombarral
Rui Cunha		ruileonelcunha@hotmail.com	Bombarral
Sabrina Ribeiro	AIRO	sabrinaribeiro@gabinae.pt	Caldas da Rainha
Sandra Geada	Europe direct Oeste		
Sílvia Ribeiro	Leader Oeste		
Sónia Almeida	AIRO	sonia.airo@netvisao.pt	Caldas da Rainha
Sónia Lopes	CMCR	sonia.lopes@cm-caldas-rainha.pt	Caldas da Rainha
Tânia Mourato	CM Arruda dos Vinhos	tjeronimo@cm-arruda.pt	Torres Vedras
Teresa Maria Farto Faria de Sousa	Assembleia Intermunicipal	teresa_ffsousa@iol.pt	Lourinhã
Marta Martins	OesteCIM		
Helena Abreu	OesteCIM		
Susana Loureiro	SPI	susanaloureiro@spi.pt	
Cátia Furtado	SPI	catiafurtado@spi.pt	

A sessão realizou-se no Bombarral nas instalações da empresa Mundial Rocha:





Figura 3 – Debate – Crescimento Inclusivo.

Fonte: SPI, 2013

2.3 Síntese das intervenções

a. Contributos dos Dinamizadores

De acordo com o programa e as intervenções realizadas apresenta-se a síntese dos contributos dos dinamizadores:

Presidente da Câmara Municipal de Bombarral, José Manuel Vieira

- O Sr. Presidente da Câmara Municipal de Bombarral deu as boas-vindas aos presentes e saudou a iniciativa. Salientou ainda a importância da realização do evento num espaço de uma empresa dinâmica do Concelho – Mundial Rocha, com grande capacidade produtiva e de armazenamento em frio.

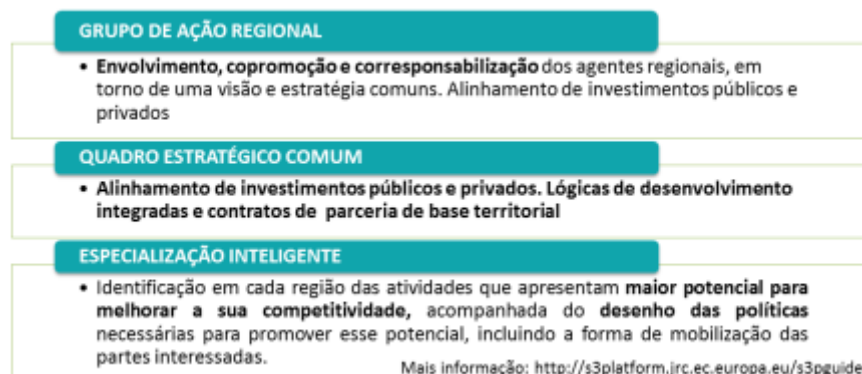


Figura 4 – Mesa de Oradores

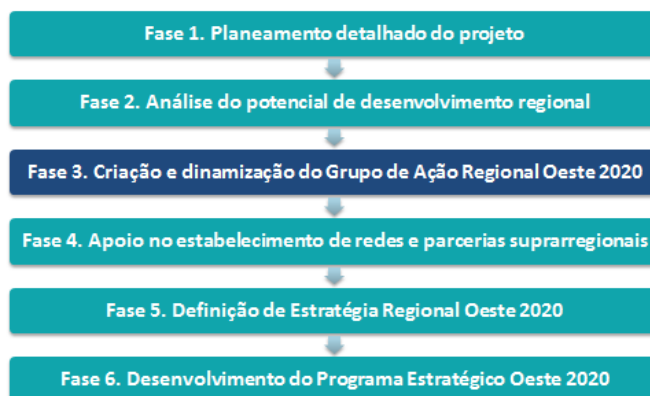
Fonte: SPI, 2013

Metodologia Oeste 2020, Dr. André Macedo Secretário Executivo da Oeste CIM:

- O Dr. André Macedo apresentou sumariamente a metodologia da Estratégia 2020 Oeste Portugal, auxiliada por uma apresentação powerpoint.
- Destaca-se a seguinte informação apresentada:
 - **Estratégia Europa 2020 e Quadro Estratégico Comum:** À semelhança da Estratégia de Lisboa que sustentou a definição dos Programas de Apoio Comunitário no período 2007-2013 e do atual Quadro de Referência Estratégica Nacional (QREN), a União Europeia desenvolveu a **Estratégia Europa 2020 (EE2020)** com a definição das prioridades para o período 2014-2020:
 - **CRESCIMENTO INTELIGENTE:**
Melhorar a qualidade da educação, fortalecer o desempenho da investigação, promover a inovação e a transferência de conhecimento e utilizar todo o potencial das TIC;
 - **CRESCIMENTO SUSTENTÁVEL:**
Introduzir soluções tecnológicas que possibilitem combinar o cumprimento das metas de redução de emissões com o aumento de competitividade e a redução de custos energéticos;
 - **CRESCIMENTO INCLUSIVO:**
Fomentar uma economia de empregabilidade elevada marcada pela coesão territorial e social.
 - Divulgação dos debates do Crescimento Sustentável e Crescimento Inteligente a ocorrer nos dias 28 de Maio e 04 de Junho, respetivamente;
 - **Objetivo Geral Estratégia 2020 Oeste Portugal:** Desenvolver o Programa Estratégico 2020 para a Região Oeste Portugal, reforçando a sua competitividade no contexto regional, nacional e internacional e fortalecendo a cooperação e articulação estratégica entre os municípios e os demais agentes de desenvolvimento públicos e privados.
 - **As apostas e diretrizes 2020 – o que é diferente face ao QREN:**



○ **Fases da Metodologia:**



- **Grupos de Trabalho Estratégia 2020 – Oeste Portugal:** A elaboração do Estratégia 2020 – Oeste Portugal é sustentada numa lógica de envolvimento, copromoção e corresponsabilização de um conjunto alargado de agentes de desenvolvimento que integrarão diferentes grupos de trabalho:



○ **Metodologia Estratégia 2020 – Oeste Portugal**

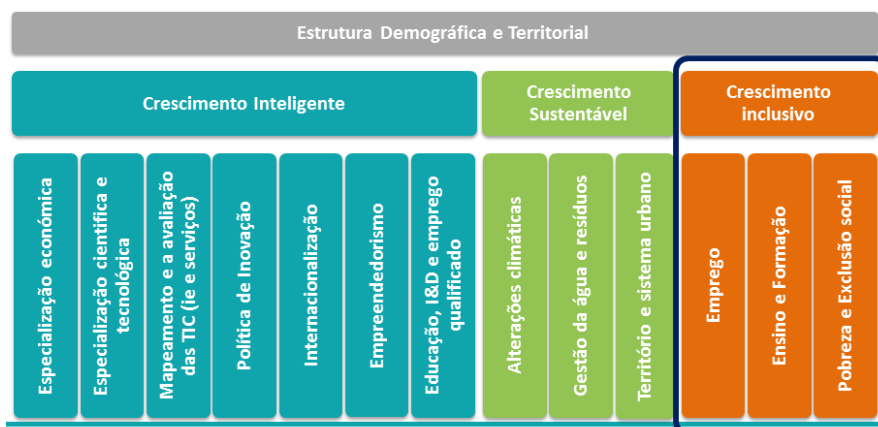
De janeiro a outubro 2013

	Mês								
Fase	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Fase 1. Planeamento detalhado do projeto	■								
Fase 2. Análise do potencial de desenvolvimento regional	■	■							
Fase 3. Criação e dinamização do Grupo de Ação Regional 2020			■	■	■	■	■	■	■
Fase 4. Estabelecimento de redes e parcerias supra regionais				■	■	■	■		
Fase 5. Definição de Estratégia 2020 – Oeste Portugal				■	■	■			
Fase 6. Desenvolvimento do Programa Estratégico 2020					■	■	■	■	■

- **Resultados:** A elaboração da Estratégia 2020 – Oeste Portugal decorrerá ao longo de nove meses. Durante este período serão desenvolvidos:

- Materiais de comunicação e disseminação
- Diagnóstico do Potencial de Desenvolvimento Regional
- Constituição de dinamização do Grupo de Ação Regional 2020
- Ciclo de debates Oeste 2020
- Propostas de cooperação e integração em redes

- Modelo de avaliação e aferição de cumprimento das metas regionais 2020
 - Estratégia Regional Oeste 2020
 - Programa Estratégico Regional Oeste 2020
 - Apresentação multimédia Oeste 2020
 - Proposta de conteúdos para uma Declaração de Compromisso Oeste 2020
- **Avaliação do Potencial de Desenvolvimento Regional**



- Foi destacada a importância de articular a estratégia do Oeste com as estratégias definidas na CCDR-C e na CCDR-LVT;
- A Estratégia 2020 Oeste Portugal vai ser definida em parceria;
- Solicita que todos divulguem o projeto e que participem enviando contributos nas várias formas – email, questionário, telefone e morada.

Apresentação da reflexão do subgrupo Crescimento Inclusivo sobre as apostas da Região Oeste no horizonte 2020, Dra. Célia Roque do IEPF de Torres Vedras e porta-voz do sub grupo Crescimento Inclusivo:

- O Subgrupo é constituído por 34 entidades e tem como principais objetivos: refletir e debater, definir estratégia, propor prioridades e projetos, implementar e monitorizar.
- Constituição do sub-grupo:

ADRO (Associação de Desenvolvimento Regional do Oeste)

AIRO (Associação Industrial da Região Oeste)

Leader Oeste

CCDR C

Escola de Hotelaria e Turismo do Oeste

Agrupamento de escolas Bombarral

Escola Técnica e Empresarial do Oeste (ETEO)

IEFP /Centros de Formação
Centro Regional de Segurança Social
AERLIS
CerciPeniche
NERLEI
Santa Casa da Misericórdia de Arruda dos Vinhos
Escola Profissional da Nazaré
ADL – Associação para o Desenvolvimento da Lourinhã
Centro Hospitalar do Oeste
Associação Rota dos Vinhos de Lisboa
ADEPE – Associação de Desenvolvimento de Peniche
CCDR LVT
CENFIM – Núcleo de Peniche
FOR-MAR -Unidade Operacional de Peniche / Nazaré
CENCAL - Alcobaça
Câmara Municipal Alcobaça
Câmara Municipal Alenquer
Câmara Municipal Arruda dos Vinhos
Câmara Municipal Bombarral
Câmara Municipal Cadaval
Câmara Municipal Caldas da Rainha
Câmara Municipal Lourinhã
Câmara Municipal Nazaré
Câmara Municipal Óbidos
Câmara Municipal Peniche
Câmara Municipal Sobral de Monte Agraço
Câmara Municipal Torres Vedras

- ***Neste momento foram apresentados os principais resultados do trabalho realizado no dia 15 de Abril pelo Subgrupo de Ação Regional Crescimento Inclusivo:***

EMPREGO – Taxa de emprego (75% da população entre os 20 e os 64 anos deverá estar empregada) – valor de 2011 Região Oeste (INE) – 69%:

1. Articulação entre entidades que tutelam a política nacional, regional e local de emprego;

2. Programas de incentivo à criação de empresas e emprego nos setores potenciadores de crescimento económico – turismo, agricultura/pesca, indústria;
3. Desburocratização de processos municipais;
4. Agilização e inovação nos processos de seleção e recrutamento (atendendo à realidade do Oeste e às necessidades de contratação em curtos espaços de tempo, que tem muitas limitações a não ser que tenha como intermediárias as empresas de trabalho temporário);
5. Reestruturação do ensino superior e técnico que se adequa às necessidades dos mercados de trabalho;

EDUCAÇÃO – Abandono escolar precoce (Nível de 10%) – valor de 2012 Região Centro – 20,5%:

6. Articulação entre entidades que tutelam a política nacional, regional e local de educação;
7. Criação de percursos de educação curriculares alternativos adequados à estrutura produtiva da região (ligar o mercado de trabalho ao ensino);
8. Intervenção psicossocial precoce junto do aglomerado familiar - projetos locais de intervenção / acompanhamento entre a família e a escola;
9. Construção de turmas heterogéneas ao nível do rendimento escolar;
10. Valorização do currículo por parte das empresas;
11. Plataforma regional da oferta e procura formativa – entidades e empresas de formação em rede de forma a adequar e dar resposta.

POBREZA E EXCLUSÃO SOCIAL - Redução da população em risco de pobreza – (Menos 7,4% da população) - valor de 2011 Região Oeste (INE) – 37,20%:

12. Articulação entre entidades que tutelam a política nacional, regional e local de combate à pobreza e exclusão social;
13. Programa de responsabilidade social das empresas;
14. Reforço da Plataforma Supraconcelhia do Oeste (Rede Social);
15. Reforçar as estruturas de acompanhamento familiar e social;
16. Programas de formação para a inclusão.

– Foram ainda deixadas as seguintes pistas para o debate:

- Como articular as intervenções das várias entidades que tutelam a política nacional, regional e local (emprego, educação, exclusão)?
- Importância da responsabilidade social – como envolver as empresas?

- *A aposta no empreendedorismo e o apoio real a iniciativas empresariais – como conciliar necessidades com políticas e instrumentos de apoio? Quem tutela e coordena?*
- *Qualificar e monitorizar impactos - Percursos curriculares alternativos, adaptar oferta e procura, outras alternativas?*
- *Apresentação de filme do Reino Unido sobre o futuro do mercado do trabalho e o projeto “turning work experience in work inspiration”.*

b. Contributos dos Participantes



Figura 5 – Debate Crescimento Inclusivo.

Fonte: SPI, 2013

No final das comunicações foram solicitados contributos à audiência, sendo os mesmos sistematizados de seguida. A moderação deste momento foi efetuada pelo Secretário Executivo da OESTE CIM.

AIRO / Empresa de Formação Profissional, Sabrina Ribeiro:

- *Tentativas de respostas que têm sido criadas para recuperar os alunos do abandono escolar. Há aqui uma falha grande entre a situação familiar e o conhecimento do contexto socioprofissional. Isto leva a que as iniciativas do IEFP e empresas parceiras estejam a ter mau resultado. Entre o sistema de ensino e a formação profissional tem de haver um momento de pré-formação de competências sociais (3/4 meses) – formação para a inclusão antes da formação de média / longa duração;*
- *É importante permitir que haja complementaridade de ação entre as entidades.*

Associação Comercial e Industrial de Peniche, António Morais:

- *Gostava de saber se estas iniciativas chegam à população; porque é que não estão cá outros?*
- *Há vetores que não estão cá (erro de comunicação);*

- *O IEFP desdobra-se em tentar fazer passar a mensagem mas as empresas retraem-se; há muitas empresas que se acomodam;*
- *O Oeste tem pessoas e coisas maravilhosas;*
- *Escolas - Temos os mesmos currículos há 40 anos;*
- *Devemos criar centros de interesse;*
- *Deve-se pensar porque é que a Oeste CIM está a promover a Rede Oeste Empreendedor.*
- *O que existia como apoio a inclusão está a desaparecer;*
- *Em Câmaras como a de Peniche trabalhamos todos em rede e em parceria;*
- *Nestes projetos tem que haver soluções imediatas.*

Assembleia Intermunicipal, Teresa Maria Farto Faria de Sousa:

- *É necessário uma articulação estreita entre educação, segurança social e saúde;*
- *Falta aqui uma área de intervenção;*
- *Temos cada vez mais gente que não gosta de estar na escola, que vai lá para conviver. Tem que se pensar nas várias alternativas para combater o abandono escolar;*
- *Defende a formação em contexto de trabalho.*

IPDJ, José Branco:

- *Importância económica do desporto;*
- *Falta aqui a componente do desporto;*
- *Em relação às questões da inclusão social há um trabalho que os dirigentes e associações já desempenham;*
- *Estes clubes devem ser encarados como uma mais-valia – financiamento aos clubes para que eles possam desenvolver as suas atividades.*

IEFP de Torres Vedras, Dra. Célia Roque:

- *Empresa Resiquimica (Sintra) com boas práticas ao nível da responsabilidade social (link para o relatório de responsabilidade social - <http://www.resiquimica.pt/site/index.php?lang=pt&a=noticias&i=157>);*
- *Empresa com promotores jovens e já em processo de internacionalização;*
- *Desenvolvem ações para a comunidade – criou uma bolsa de horas em que os trabalhadores podem fazer trabalho comunitários – recuperação de escolas;*
- *Isto resultou ao nível da motivação dos colaboradores.*

João Baptista:

- *É a primeira vez que está nestes debates;*
- *Somos uma região rural, constituído por famílias rurais;*
- *Importante renovar os valores familiares;*
- *Incentivar à produção como segunda atividade;*
- *Aposta na agricultura biológica;*
- *Devíamos incentivar a mudança dos hábitos alimentares – importamos muito para o potencial produtivo existente.*

IPDJ, Fernanda Brito:

- *Queria reforçar que se devia criar algum instrumento para que se possa receber contributos de todas as entidades e para se saber o que é que cada um pode dar aos jovens e aos mais jovens;*
- *Existem muitos programas e apoios para jovens mas provavelmente a informação não chega aos jovens. Existem várias iniciativas: passaporte emprego com associações juvenis, estágios profissionais, impulso, ...*
- *O movimento associativo está inscrito da rede nacional?*
- *Projetos de voluntariado é uma forma de aproximação dos jovens para estas questões;*
- *Importante integração nas redes da união europeia - juventude em movimento.*

LEADER Oeste, José Coutinho

- *Salientar a importância entre a diferenciação dos conceitos de crescimento e desenvolvimento;*
- *Todas as questões aqui indicadas são consequência de outra – falta de cidadania;*
- *Temos um défice crónico de cidadania em Portugal;*
- *É importante ter em consideração o desajustamento da Resolução do Conselho de Ministros sobre o Acordo de Parceria e Programas Operacionais com os objetivos de envolvimento comunitário plasmados nas orientações comunitárias.*

Sociedade Portuguesa de Inovação, Cátia Furtado

- *Sistematização dos principais aspetos referidos pelos presentes.*

Encerramento, Presidente da Câmara Municipal de Bombarral:

- No encerramento das comunicações o Sr. Presidente da Câmara Municipal de Bombarral, salientou a importância de todos os contributos, bem como a importância dos presentes participarem nos debates que se irão realizar nos dias 28 de Maio e 04 de Junho de 2013.*

3. Principais conclusões e elementos chave a integrar Estratègia 2020 Oeste Portugal

O debate permitiu acrescentar novas Pistas/Prioridades para a construção da Estratègia 2020 Oeste Portugal:

EMPREGO – Aumento da Taxa de Emprego:

- *Aposta na especialização e diferenciação dos setores tradicionais – agricultura biológica;*
- *Complementaridade de ação entre as entidades – emprego e formação;*

EDUCAÇÃO – Redução do Abandono Escolar Precoce:

- *Formação para a inclusão antes da formação de média / longa duração;*
- *Aposta em percursos alternativos a nível curricular (adaptação dos curricula às necessidades da região);*
- *Aposta na formação em contexto de trabalho;*

POBREZA E EXCLUSÃO SOCIAL - Redução da população em risco de pobreza:

- *Articulação estreita entre educação, segurança social e saúde;*
- *Aposta na responsabilização social das empresas – elaboração de planos de responsabilidade social;*
- *Promoção de atividades geradoras de rendimentos complementares;*
- *Incentivo aos projetos de voluntariado - aproximação dos jovens à comunidade.*

